All. a) al Regolamento FIGC per la prevenzione e il contrasto di abusi, violenze e discriminazioni

Auto-certificazione nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

Il sottoscritto/a GRANDIN ALESSANDRO nato/a a MILANO il 12/11/1977 Residente in PEDRENGO (BG) via FALCONE E BORSELLINO CAP 24066 codice fiscale GRNLSN77S12F205X

Legale Rappresentante della società C.S.D. CALCIO PEDRENGO.(CENTRO SPORTIVO DILETTANTISTICO)ASD (numero di matricola 951674) con sede in PEDRENGO consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti (articolo 76, D.P.R. 445/2000), ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,

consapevole, altresì, che le dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti costituiscono illecito disciplinare sanzionato secondo quanto disposto dal Codice di Giustizia Sportiva

Dichiara

-che il sig.

Cognome e nome	Codice Fiscale	Email	Cellulare
ZANINI LOREDANA	ZNNLDN80C58L388Y	zanini.dana@gmail.com	3381205454

è stato nominato Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (di seguito, anche solo il "Responsabile") della società C.S.D. CALCIO PEDRENGO.(CENTRO SPORTIVO DILETTANTISTICO)ASD;

-che il sig.

Cognome e nome	Codio	ce Fiscale	Email	Cellulare
ZANINI LOREDANA	ZNNL	DN80C58L388Y	zanini.dana@gmail.com	3381205454

possiede i requisiti richiesti per la nomina dalla legge, dalle disposizioni emanate in materia dal CONI e dalla FIGC e dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva adottato dalla società;

-che la nomina del sig.

Cognome e nome	Codice Fiscale	Email	Cellulare
ZANINI LOREDANA	ZNNLDN80C58L388Y	zanini.dana@gmail.com	3381205454

è stata (segnare con una crocetta una o entrambe le opzioni di seguito indicate):

|X| affissa in una specifica bacheca presso la sede della Società;

|X| pubblicata sulla prema principale del sito internet della Società, visibile cliccando sul link di seguito riportato www.c.cioned engo.it

Data

16/12/2024

Timbro della società di la

Legale Rappresentante